

Keskusrikospoliisi | arvot





Uuden oppiminen on kehittymisen edellytys.

Ammattitaito

Kuinka ylläpidän ammattitaitoani?

Ovatko työni tulokset laadukkaita?

Kuinka kehitän omaa ja työyhteisöni osaamista?

Annanko arvoa myös muiden osaamiselle?

Tuenko työtovereitani ja esimiestäni heidän tehtävissään?

Kuinka kansainvälisyys näkyy ammattitaidossani?

Omassa työssä

Jokainen työntekijä on oman alansa ammattilainen. Hän on ylpeä osaamisestaan ja kantaa vastuuta siitä, että hänen asiantuntemuksensa on ajan tasalla.

Jokainen työntekijä vastaa myös omasta kehittämisestään toimintaympäristönsä haasteita ja asetettuja tavoitteita vastavaksi.

KRP:ssä

Kunnioitamme toistemme ammattitaitoa ja jaamme tietoa ja osaamista. Jokainen meistä on valmis osallistumaan tehtäväalansa toimintatapojen kehittämiseen ja on tarvittaessa valmis opastamaan muita.

Keskusrikospoliisin tehtäväkentän asettamat vaatimukset ammattiosaamiselle otetaan huomioon rekrytoinnissa ja henkilöstön kehittämisessä. Esimiehet kantavat vastuun selkeästä tavoitteenasettelusta ja luovat edellytykset työntekijöiden ammattitaidon kehittämiseksi. Osaamisen kehittäminen perustuu säännölliseen arviointiin.

Ulospäin

Olemme palveluvalttiita, hoidamme saamamme toimeksiannot ammattimaisesti ja kannamme edelläkävijöinä vastuun tehtäväalamme valtakunnallisesta kehittämistyöstä.

Kysymyksiä ja näkökulmia

Mitä voisimme jakaa muille?

Mitä osaamista tarvitsemme?

*Pyydetäänkö meiltä sellaista, mitä emme kykene tarjoamaan?
Mitä sellaista meiltä on pyydetty?
Mitä asialle olisi tehtävissä?*

Laatukäsikirjat ja auditointi – tartutaanko virheisiin päättäväisesti ja viipymättä?

Suhtaudummeko myönteisesti osaamisen kehittämiseen?

Onko yksikön työntekijöillä riittävät mahdollisuudet seurata alansa kehitystä?

Mitä välineitä tähän tarvittaisiin?

Mistä hankimme tehtävissämme tarvittavan osaamisen, tiedon ja asiantuntijatuen?

Millainen on yksikön verkosto?

Mitä kontakteja tulisi luoda ja vahvistaa?

Miten verkostoja ylläpidetään ja miten niitä hyödynnetään?

*Tiedämmekö, mitä osaamista tulemme tulevaisuudessa tarvitsemaan?
Hankimmeko sitä?*



*Elämä on kokonaisuus,
jota kannattaa maalata kaikilla sävyillä.*

Hyvinvointi

Kuinka pidän huolta hyvästä ja rakentavasta ilmapiiristä työyhteisössäni?

Kuinka kannan vastuuta arvojen toteutumisesta ja niiden uskottavuudesta toimintamme perustana?

Kuinka toimin keskustelukulttuurin rakentajana?

Miten oma ja työyhteisöni hyvinvointi heijastuu ulospäin? Houkutteleeko se uusia työnhakijoita?

Ovatko työ, perhe ja vapaa-aika tasapainossa?

Omassa työssä

Henkilöstöllä on hyvä työkyky. Kannamme vastuun omasta ja työtovereidemme sekä koko työyhteisön henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista. Olemme suvaitsevaisia ja kunnioitamme toisiamme yksilöinä.

KRP:n sisällä

Keskusrikospoliisissa ymmärretään hyvinvoinnin merkitys tuloksille. Säännöllisen työympäristön ja työkyvön seurannan

avulla kehitetään työskentelyolosuhteita ja varmistetaan tehtäväkokonaisuuksien hallittavuus. Esimiehet huolehtivat henkilöstönsä kannustamisesta sekä henkisestä ja fyysisestä jaksamisesta.

Ulospäin

Keskusrikospoliisin ulkoiseen kuvaan liittyy ihmisarvon kunnioitus, suvaitsevaisuus ja kyky huolehtia henkilöstönsä hyvinvoinnista. Nämä tekijät tekevät KRP:stä houkuttelevan työnantajan.

Kysymyksiä ja näkökulmia

Ovatko työt jakautuneet tasapuolisesti? Voidaanko työjärjestelyillä tai työtapamuutoksilla vähentää kuormitusta työntekijöiden välillä tai työntekijän ajankäyttöä muokkaamalla?

Onko työyhteisössä toimivuusongelmia? Millaisia?

Onko yksikössä toimiva perehdyttämiskäytäntö?

Teemmekö lähtöhaastatteluita? Hyödynnämmekö niistä saatavaa tietoa?

Ovatko työsuojelu- ja työturvallisuusasiat kunnossa?

Hyödynnetäänkö työyhteisössä henkilöstöbarometrin tai muun työtyytyväisyyskyselyn tuloksia?

Hyödynnetäänkö työyhteisössä työterveyden riskianalysin tuloksia?

Otammeko yksikössä huomioon henkilökunnan ikärakenteen? Onko meillä mahdollisuuksia joustaa kunkin työntekijän elämäntilanteen vaatimusten mukaan?

Tartummeko hyvinvointia uhkaaviin asioihin ajoissa (uhkaava uupumus, päihteiden käyttö, kiusaaminen...)?

Miten voimme edistää hyvinvointia?

*Luottamus on
kaikki kaikessa.*

Luotettavuus

Mitä luotettavuus merkitsee minulle?

Miten rakennan luottamusta ympäristöni kanssa?

Kuinka pidän huolta siitä, että toimin yksilönä lakien ja eettisten sääntöjen mukaisesti?

Tuotanko luotettavaa tietoa? Huolehdyntäni oman työni laadusta?

Miten toteutan hyvää työmoraalia ja rakennan luottamusta ympäristössäni, jotta luottamus keskusrikospoliisia ja koko poliisihallintoa kohtaan säilyy korkealla tasolla?

Omassa työssä

Esimiehillä ja muulla henkilöstöllä on korkea työmoraali sekä halu ja kyky toimia lain ja poliisin yhteisten eettisten sääntöjen mukaisesti. Olemme toiminnassamme ja päätöksenteossamme johdonmukaisia ja tasapuolisia sekä valmiita avoimesti perustelemaan ratkaisumme.

KRP:n sisällä

Arvostamme keskinäistä tasapuolisuutta, oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa sekä noudatamme näitä periaatteita päivittäisessä työskentelyssämme. Kehitämme ja ylläpidämme työn hyvää laatua. Pidämme

kiinni sovitusta asioista. Olemme rehellisiä itseämme, työtämme ja yhteistyökumppaneitamme kohtaan.

Ulospäin

Keskusrikospoliisin toiminta on riippumatonta ja tasapuolista ja olemme lahjomattomia. Olemme valmiita laadun ulkoiseen arviointiin. Jokainen työntekijä, asemastaan ja tehtävistään riippumatta, tietää toiminnallaan vaikuttavansa keskusrikospoliisin ulkoiseen kuvaan ja pyrkii toimimaan siten, että luottamus keskusrikospoliisia kohtaan säilyy hyvänä.

Kysymyksiä ja näkökulmia

Miten yksikkömme rakentaa luotettavuutta yksikön sisällä, virastossa ja virastosta ulospäin?

Kuinka eettisten sääntöjen loukkauksiin ja muuhun luotettavuutta vaarantavaan toimintaan puututaan yksikössämme?

Millainen merkitys tasapuolisuudella on yksikkömme toiminnan uskottavuuden kannalta?

Miten yksikkömme vastuuhenkilöt varmistavat tasapuolisen käytännön?

Tunneimmeko toimintaamme säätelevän lainsäädännön? Noudatammeko varmasti sitä?



Esimerkkinä.

Oikeudenmukaisuus

Olenko puolueeton ja riippumaton toimissani?

Toiminko suvaitsevaisesti ja tasa-arvoisesti yhteisössäni?

Kuuntelenko eri näkemyksiä tasapuolisesti?

Kannanko aina vastuun toimistani?

Edistänkö omalta osaltani yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja oikeusvarmuutta?

Hyväksynkö erilaisuutta?

Omassa työssä

Olemme suhtautumisessamme ja ratkaisussamme mahdollisimman objektiivisia ja tasapuolisia. Kunnioitamme asiakkaiden sekä toistemme ihmisarvoa ja oikeuksia. Otamme huomioon toimenpiteittemme kohteena olevien ihmisten olosuhteet, näkemykset ja tunteet.

KRP:n sisällä

Päätökset pohjautuvat mahdollisimman puolueettomaan ja oikeaan tietoon eikä ketään aseta eriarvoiseen asemaan iän,

sukupuolen, vakaumuksen, mielipiteiden tai muun henkilökohtaisen eroavuuden perusteella. Kaikkia kohdellaan samojen sääntöjen mukaisesti, ja kunkin työntekijän näkemyksiä kuullaan hänen asiassaan.

Ulospäin

Olemme työssämme mahdollisimman objektiivisia ja tasapuolisia ja tuottamamme tiedot ovat luotettavia. Palvelumme edistävät yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja oikeusvarmuutta.

Kysymyksiä ja näkökulmia

Kuinka oikeudenmukaisuusnäkökohdat otetaan huomioon tulosten arvioinneissa?

Onko kaikilla todellinen mahdollisuus tuoda esille kokemansa epäkohdat ja saada asialleen asianmukainen käsittely?

*Otetaanko asioiden valmistelussa huomioon eri näkemykset vai tehdäänkö päätökset pienissä ”porukoissa”?
Perustellaanko päätöksiä?*

Kohtelemmeko kaikkia kunnioittavasti ja tasapuolisesti ikään, sukupuoleen, tehtävään, asemaan ja koulutukseen katsomatta?



*Toimiva yhteistyö
varmistaa onnistuneen lopputuloksen.*

Yhteistyö ja hyvä palvelu

Miten toimin yhteistyön luojana ja rakentajana?

Edistänkö avoimuutta omalla toiminnallani?

Annanko aktiivisesti palautetta?

Miten rakennan työyhteisöni kuvaa ulospäin?

Kuinka kannan vastuuta ja otan huomioon yhteistyökumppaneidemme tarpeet?

Arvostanko yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien osaamista?

Toiminko joustavasti ja joutuisasti?

Omassa työssä

Meillä on valmiudet ja halu tehdä yhteistyötä sekä oman yksikön sisällä että muiden organisaatioiden edustajien kanssa. Tiedostamme, että hyvä tulos syntyy ryhmän, tulosityksikön ja koko organisaation yhteistyön tuloksena. Toisten kunnioittaminen ja erilaisten näkemysten huomioon ottaminen edistävät yhteistyön sujuvuutta.

KRP:n sisällä

Sisäinen tiedonkulku on avointa ja tasa-puolista. Osallistumisjärjestelmät ovat

olennainen ja välttämätön osa päätöksentekomenettelyä. Jokaiselle annetaan mahdollisuus osallistua toimintaansa ja tehtäväaluettaan koskevaan suunnitteluun.

Ulospäin

Keskusrikospoliisi on yhteistyöhakuinen organisaatio. Olemme varteenotettava, luotettava ja muiden näkemykset huomioon ottava yhteistyötaho. Palveluiden kehittämisessä otamme huomioon sekä yhteistyökumppaneiden että asiakkaiden tarpeet ja odotukset.

Kysymyksiä ja näkökulmia

Millaisiin tilanteisiin/asioihin liittyvät keskeisimmät yhteistyötarpeet ja -velvoitteet yksikössäsi?

Tiedämmekö mitä tarpeita ja toiveita yhteistyötahoillamme on? Vastaammeko niihin?

Ovatko yksikkömme henkilöstöryhmien (esim. poliisi/siviilit) väliset suhteet kunnossa?

Ovatko yksikkömme esimies-alais-suhteet kunnossa; vallitseeko keskinäinen luottamus?

Onko meillä toimiva palaverikäytäntö? Tiedotetaanko palavereiden tuloksista riittävästi?

Miten voisimme omalla toiminnallamme kehittää yhteistyötä?

Luotettavuus

Hyvinvointi

Kaikkia arvoja koskevia kysymyksiä

Ovatko arvot päätöksenteon pohjana?

Toimivatko esimiehet esimerkillisesti?

Noudattavatko kaikki työssään yhteisiä arvoja?

Ovatko arvot vain korulauseita ja arkinen toiminta jotain muuta?

Millaiset mahdollisuudet henkilöstöllä on nostaa esille arvojen vastaista toimintaa ja pyytää siihen korjausta? Tasapuolisesti? Vaikuttavasti?

Kuinka paljon kysytään sidosryhmiltä palautetta ja kuinka annettuun palautteeseen suhtaudutaan?

Missä yhteyksissä arvoista pitäisi keskustella työyhteisössä?

Missä ovat osaston/yksikön toiminnan erityiset arvokipupisteet; missä asioista joudutaan erityisesti pohtimaan arvonäkökulmaa, missä kohdin raja arvojen ja niiden vastaisen toiminnan välillä on erityisen hankala tai häilyvä?

Ammattitaito

Yhteistyö

*Oikeuden-
mukaisuus*